

Eén van de afspraken in de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (BIKUDAK) 2013 betreft de cursus 'Gezond en veilig werken op het dak', bij TECTUM bekend onder de code C1. Sinds jaar en dag moeten CAO-werknemers deze cursus, of de herhalingscursus, eens in de drie jaar volgen.

Gezond en veilig werken op het dak

Herm Tuiten
stafmedewerker / ledenadviseur

Nieuw is dat vanaf 1 juli 2014 via een zogenaamde vergewisbepaling ook onderaannemers (en hun eventuele personeel), alsmede uitzendkrachten en gedetacheerden deze (herhaal)cursus eens in de drie jaar gevolgd moeten hebben. Naar deze afspraak zal ook worden verwezen in de nieuwe Arbocatalogus Platte Daken, die naar verwachting in de eerste helft van 2014 zal verschijnen.

VEEL GESTELDE VRAGEN

Waarom is deze afspraak gemaakt?

CAO-partijen hechten grote waarde aan goede en veilige werkomstandigheden op het dak. De bewustwording daarvan begint bij scholing. Het bleek de laatste jaren dat er door de economische crisis, maar ook door de toename van het aantal ZPP-ers en onderaannemers minder aandacht werd besteed aan gezond en veilig werken op het dak.

Wie moeten deze opleiding volgen?

Volgens de CAO BIKUDAK gaat het om het uitvoerend dakpersoneel (dakdekker,

voorman), maar ook om onderaannemers (inclusief ZPP-ers) en hun eventuele personeel, die worden ingeschakeld door een bedrijf dat onder de werkingssfeer van de CAO BIKUDAK valt. Meer specifiek gaat het om het volgende:

Werknemers

De verplichting om vóór 1 juli 2014 de cursus C1 te volgen geldt uitsluitend voor werknemers wier functie is opgenomen in bijlage I bij de CAO BIKUDAK ofwel het uitvoerend dakpersoneel op de functieniveaus vanaf dakassistent tot en met voorman-dakdekker A.

UTA-personeel is dus uitgezonderd van deze 'vergewisbepaling', óók in functies waarin men zich met grotere of kleinere regelmaat op het dak bevindt. Meer specifiek hoeven ook uw uitvoerders de cursus C1 niet te volgen, al lijkt dit verstandig in de – op zichzelf vrij uitzonderlijke – situatie waarin zij niet hebben deelgenomen aan een cursus VCA voor Leidinggevend.

Uitzendkrachten, gedetacheerden en onderaannemers

Uitzendkrachten, gedetacheerden en onderaannemers vallen slechts onder de werkingssfeer van artikel 8B lid 4 indien zij (vrijwel) uitsluitend arbeid verrichten in de zin van artikel 1 sub a CAO BIKUDAK: "... het aanbrengen, onderhouden (waaronder begrepen reinigen) of herstellen van dakbedekkingen van bitumen en/of kunststof materialen, ...".

Praktisch betekent dit dat deze flexkrachten slechts dan de cursus C1 moeten volgen indien hun arbeid uitsluitend, of althans zeer overwegend, de dakbedekkingswerkzaamheden omvat zoals die ook worden uitgevoerd door werknemers wier functie is opgenomen in bijlage I bij de CAO BIKUDAK.

Betreft het daarentegen (vrijwel) uitsluitend werkzaamheden met een meer verwijderde relatie tot het eigenlijke dakbedekkingswerk, dan is artikel 8B lid 4 CAO BIKUDAK niet van toepassing op de betrokken flexkrachten. Daarbij kan het



bijvoorbeeld gaan om timmer- en loodgieterswerk, het plaatsen van zonnepanelen, het slopen van daken of het zuigen van grind. Indien een flexkracht krachtens artikel 8B lid 4 CAO BIKUDAK wél de cursus C1 dient te volgen, zijn de daarmee gemoeide tijd en kosten voor zijn eigen rekening of van het detachings- of uitzendbureau door wie hij tot uw beschikking wordt gesteld. U bent – tenzij op individuele basis anders overeengekomen – op geen enkele wijze verplicht deze tijd en kosten te vergoeden.

De wet- en regelgeving op het gebied van arbeidsomstandigheden en uw algemene zorg- en instructieverplichtingen gelden vanzelfsprekend wél voor alle werknemers, gedetacheerden, uitzendkrachten en onderaannemers. Voor zover zij niet onder artikel 8B lid 4 CAO BIKUDAK vallen, hoeven zij echter niet te beschikken over een recent bewijs van deelname aan de cursus C1.



Artikel 8B (scholing), lid 4, CAO BIKUDAK

4. a. De werkgever is verplicht zijn werknemers de cursus 'Gezond en veilig werken op het dak' (C1), inclusief een driejaarlijkse herhaling, te laten volgen. Per 1 juli 2014 dienen alle werknemers te beschikken over een bewijs van deelname, niet ouder dan drie jaar, aan deze cursus.

b. In zijn hoedanigheid van inlener vergewist de werkgever zich ervan dat de cursus zoals genoemd onder a., inclusief een driejaarlijkse herhaling, is gevolgd door elke arbeidskracht die – hetzij op uitzendbasis of via detachering – tot zijn beschikking is gesteld. Per 1 juli 2014 dienen alle arbeidskrachten zoals hier bedoeld te beschikken over een bewijs van deelname, niet ouder dan drie jaar, aan deze cursus.

c. In zijn hoedanigheid van opdrachtgever vergewist de werkgever zich ervan dat de cursus zoals genoemd onder a., inclusief een driejaarlijkse herhaling, is gevolgd door alle onderaannemers die door hem worden ingezet en, voor zover het onderaannemers met personeel betreft, ook door de werknemer(s) van deze onderaannemers. Per 1 juli 2014 dienen alle onderaannemers en hun eventuele personeelsleden te beschikken over een bewijs van deelname, niet ouder dan drie jaar, aan deze cursus.