



Herm Tuiten  
stafmedewerker / ledenadviseur

Als u een nieuwe werknemer aanneemt, bent u verplicht een kopie van zijn of haar identiteitsbewijs in uw administratie te bewaren. Als gevolg van nieuwe regelgeving hoeven (dakbedekkings)bedrijven dat vanaf 1 januari 2014 niet meer te doen voor ingeleend personeel, zoals onderaannemers en uitzendkrachten. Ook hoeft u geen kopieën van identiteitsbewijzen van uzelf en/of uw personeel meer over te dragen, als uw bedrijf zelf voor een aannemer werkzaam is. U moet nog wel steeds kunnen aantonen wie er voor u werkzaam is.

**T**ot voor kort adviseerde de Belastingdienst aannemers en bedrijven met ingeleend personeel om een kopie van een identiteitsbewijs in de administratie te bewaren ten behoeve van de zogenaamde keten- en inlenersaansprakelijkheid. Voor deze toepassing is het kopiëren van uw identiteitsbewijs echter niet noodzakelijk. De aannemer of inlener kan de identiteit van het ingeleend personeel ook aantonen zonder kopie. Los hiervan dient iedereen die voor u werkzaam is te allen tijde een geldig legitimatiebewijs bij zich te hebben.

In de recent verschenen Algemene Voorwaarden Onderaanneming VEBIDAK staat dat de onderaannemer is verplicht op het eerste verzoek van de aannemer te overleggen: "een geldig identiteitsbewijs en loonstaten van alle op het werk in te zetten werknemers, ingeleende arbeidskrachten, zelfstandigen en derden". De onderaannemer is verplicht deze aan u te tonen. U mag echter geen kopie van het identiteitsbewijs meer in uw bezit hebben.

#### **UITZONDERING BUITENLANDSE WERKNEMERS**

Als u iemand inhuurt die de Nederlandse nationaliteit niet heeft, dan geldt een uitzondering. In een dergelijk geval mag u wel om een kopie van het identiteitsbewijs vragen en in uw bezit hebben. Hiervoor gelden de gebruikelijke regels voor het bewaren van dit soort papieren (zie kader).

#### **IDENTITEIT WERKNEMER AANTONEN**

U bent nog steeds verplicht om de identiteit van het door u ingeleende personeel aan te kunnen tonen. U dient deze gegevens ook te overleggen aan een aannemer waarvoor u werkt.

De Belastingdienst heeft een toelichting over het aantonen van de identiteit van een medewerker vastgelegd in het document "Matiging keten- en inlenersaansprakelijkheid bij toepassing anoniementarief." Deze is te downloaden van de website van de Belastingdienst.

Hierin staat dat de aannemer/het dakbedekkingsbedrijf de identiteit van de werknemer kan aantonen, door in zijn administratie de volgende gegevens van de werknemer op te nemen:

- Naam, adres en woonplaats
- De geboortedatum
- Het BSN/sofinummer
- Een specificatie van de gewerkte uren
- De nationaliteit
- Het soort identiteitsbewijs, het nummer en de geldigheidsduur
- Als dat van toepassing is, de aanwezigheid van een A1-verklaring, verblijfsvergunning, tewerkstellingsvergunning, notificatie of VAR-verklaring inclusief nummer en geldigheidsduur
- Naam, adres en woonplaats van de onderaannemer/uitlener

Voor de vaststelling van de identiteit kan een rijbewijs niet gebruikt worden. Hiermee kan de nationaliteit immers niet worden vastgesteld. Verder is het van belang dat bovenstaande gegevens worden vastgelegd tijdens het uitvoeren van de aanneem-/inleenovereenkomst. ■

#### **Richtsoeren voor bewaren kopie identiteitsbewijs en persoonsgegevens**

Het op grote schaal kopiëren of scannen van identiteitsdocumenten brengt risico's met zich mee voor de persoonlijke levenssfeer van burgers, zoals identiteitsfraude. Mensen kunnen hiervan jarenlang financiële en maatschappelijke schade ondervinden. Een kopie maken van een paspoort, rijbewijs of identiteitskaart is dan ook – op enkele uitzonderingen na – bij wet verboden.

Voor die uitzonderingen – zoals in arbeidsrelaties en bij het inschakelen van buitenlandse werknemers – heeft het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP) richtsoeren ontwikkeld. Met de bewaarde persoonsgegevens moet zorgvuldig worden omgesprongen. Zo moeten deze zo worden opgeslagen, dat ze niet in handen van onbevoegden kunnen vallen. Ook mogen ze niet langer worden bewaard dan strikt noodzakelijk. Hiervoor heeft het CBP de richtsoeren "Identificatie en verificatie van persoonsgegevens" voor het gebruik van het 'kopietje paspoort' in de private sector opgesteld. Deze zijn te downloaden van de website van het CBP: [www.cbpre.nl](http://www.cbpre.nl).

Nieuwe regels identificatie

# Kopie paspoort ingeleend personeel niet meer nodig